



Disciplina: <b>GESTÃO DE PESSOAS</b>	CÓDIGO:
--------------------------------------	---------

**VALIDADE:** Início: **10/2021** Término: **02/2022**  
**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04  
**Modalidade:** Teórica  
**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Complementar

**Ementa:**

Conceitos. Objetivos e papel. Evolução, principais problemas e tendências. Planejamento de recursos humanos. Funções básicas: análise e descrição de cargos, recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento. Cargos, salários e benefícios, avaliação de desempenho, planejamento de carreira. Gestão de pessoas nas organizações. Planejamento estratégico de gestão de pessoas. Suprimento de pessoal. Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Avaliação de desempenho, remuneração, administração das relações com o funcionário, comportamento organizacional, técnicas de recrutamento, currículo.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Design de Moda	6º	GESTÃO E COMUNICAÇÃO EM MODA		X

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Informática, Gestão e Design

**INTERDISCIPLINARIDADES**

Pré-requisitos	Código
Não há.	
Co-requisitos	
Não há.	

**Objetivos:** *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Apresentar a gestão de pessoas nas organizações, o suprimento de pessoal, treinamento e desenvolvimento de pessoas.
2	Conhecer sobre avaliação de desempenho, remuneração, administração das relações com o funcionário.
3	Compreender liderança organizacional, motivação e comunicação de equipes de trabalho.

**Avaliação**

Primeira Avaliação – 30 pontos – Nov/21 Trabalho / Exercícios – 20 pontos – Dez/21 Trabalho “Novos Paradigmas de Gestão de Pessoas” – 20 pontos – Jan/22 Segunda Avaliação – 30 pontos – Fev/22
--

**Métodos Didáticos**

Aulas expositivas dialogadas (utilização dos recursos audiovisuais disponíveis). Debates e dinâmicas de grupos. Seminários e palestras
--

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	UNIDADE 1 – INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• A importância da área de Gestão de Pessoas</li> <li>• Objetivos da área de Gestão de Pessoas</li> <li>• Do modelo tradicional para o novo modelo de Gestão de Pessoas</li> <li>• Os subsistemas do Sistema de Gestão de Pessoas e sua Interação</li> </ul>	08
2	UNIDADE 2 – SUBSISTEMA DE PROVISÃO DE PESSOAS Provisão de GP <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pesquisa de Mercado</li> <li>• Recrutamento</li> <li>• Seleção</li> </ul>	08
3	UNIDADE 2 – SUBSISTEMA DE APLICAÇÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integração</li> <li>• Desenho de cargos</li> <li>• Descrição e análise de cargos</li> <li>• Avaliação de desempenho</li> </ul>	08
4	UNIDADE 4 - SUBSISTEMA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Treinamento como uma arma estratégica;</li> <li>• Desenvolvimento de recursos humanos;</li> <li>• Avaliação do treinamento;</li> <li>• Levantamento das necessidades;</li> <li>• Desenvolvimento organizacional.</li> </ul>	10
5	UNIDADE 5 – SUBSISTEMA – MANUTENÇÃO DE PESSOAL <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administração de salários;</li> <li>• Planos de benefícios sociais;</li> <li>• Higiene e segurança do trabalho;</li> <li>• Relações trabalhistas.</li> </ul>	10
6	UNIDADE 6 - SUBSISTEMA DE MONITORAÇÃO DE PESSOAL <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bancos de dados e sistemas de informações;</li> <li>• Auditoria de recursos humanos.</li> </ul>	08
7	UNIDADE 7 – NOVOS PARADIGMAS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desafios da nova era na Gestão de Pessoas</li> </ul>	08
<b>Total</b>		60

#### Bibliografia Básica

1	CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.
2	GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2013.
3	IVANCEVICH, John M. Gestão de recursos humanos. 10. ed. São Paulo: McGraw Hill, 2008.



<b>Bibliografia Complementar</b>	
1	CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
2	MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.
3	OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de procedimentos e modelos na gestão de recursos humanos. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
4	SNELL, Scott; BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage Learning, 2010.
5	VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.