

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações	CÓDIGO: SEM.014
--	------------------------

VALIDADE: Início: **08/2020**

Término: **12/2020**

Carga Horária: Total: 30 horas/aula

Semanal: 02 aulas

Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Básica

Ementa:

Psicologia do Trabalho nas Organizações: história e significados do trabalho. Significados do trabalho dentro do sistema capitalista. Trabalho na sociedade contemporânea. Saúde mental, trabalho e adoecimento. Assédio moral. Papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais, cultura afro-brasileira, diversidades culturais, sexual, de gêneros e de pessoas com deficiências.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Design de Moda	1º	Humanidades e Ciências sociais aplicadas	X	

Departamento/Coordenação: Departamento de Informática, Gestão e Design

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
Não há.	
Co-requisitos	
Não há.	

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante*

Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios, bem como refletir a respeito das diversidades étnico-raciais, culturais, sexual, de gênero e de pessoas com deficiências na sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações.

Avaliações

Primeira Avaliação – 20 pontos – 18 de setembro
Segunda Avaliação – 20 pontos – 04 de dezembro
Trabalho (psicopatologias) – 15 pontos – 25 de outubro
Trabalho (seminários) – 20 pontos – 13 e 20 de novembro
Prova Interdisciplinar – 10 pontos – 11 de dezembro
Obs.: 15 pontos serão distribuídos ao longo do semestre com atividades em sala de aula

Métodos Didáticos

Aulas expositivas dialogadas (utilização dos recursos audiovisuais disponíveis).
Debates e dinâmicas de grupos.
Seminários e Apresentações de trabalhos.
Trabalhos em individuais e em grupos

Atividades Complementares:

(atividades não computadas na carga horária, que contribuam à melhoria do processo ensino-aprendizagem)

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	UNIDADE 1 – Sentidos e Significado históricos do trabalho 2.1 Fordismo e Taylorismo 2.2 Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI 2.3 Saúde mental e trabalho 2.4 Assédio moral no trabalho	16
2	UNIDADE 2 – Diversidades étnico-racial e gênero 2.1 Diversidade e mundo do trabalho 2.2 Historicidade das relações étnico-raciais no Brasil 2.3 O conceito de raça e etnia 2.4 Construção social de gênero 2.5 Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva 2.6 Pessoas com deficiência 2.7 Construção social das diferenças	08
3	UNIDADE 3 - Temas contemporâneos em psicologia organizacional 3.1 Grupos, Equipes e Liderança	06
Total		30

Bibliografia Básica	
1	BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Elementos de comportamento organizacional . São Paulo: Pioneira, 2004.
2	CARRARA, S. et al. (Org.). Gênero e diversidade na escola: formação de professores (as) em gênero, orientação sexual e relações étnico-raciais . Rio de Janeiro: CEPESC; Brasília: SPM, 2009.
3	MILKOVITCH, T. G. ; BOUDREAU, W. J. Administração de recursos humanos . São Paulo: Atlas, 2000.

Bibliografia Complementar	
1	ANTUNES, R. O caracol e sua concha: ensaios sobre a nova morfologia do trabalho . São Paulo: Boitempo, 2005.
2	BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional . 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.
3	BOCK, A. M. (org.) Psicologias: uma introdução ao estudo da psicologia . 13. ed. São Paulo: Saraiva, 2002.
4	BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, V. B.; ZANELLI, J. C. (Orgs.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil . Porto Alegre: Artmed, 2004
5	DAVIDOFF, Linda L. Introdução à Psicologia . São Paulo: Makron Books, 2001.